

Crear Confianza

Un gran liderazgo empieza por la confianza

La confianza puede ser difícil de ganar y fácil de perder.

Los lugares de trabajo prósperos y saludables se construyen sobre una base de confianza. Cuando las relaciones laborales se basan en la confianza, las empresas ven mejor comunicación, mayor innovación y mayores ingresos en general.

Pero cuando se rompe la confianza, el entorno laboral se vuelve tóxico. La gente se estresa y trabaja en compartimentos estancos, hay poca colaboración y bajan la moral y la productividad. Si los empleados no confían en sus compañeros o en su líder, no rendirán al máximo de su potencial. Esto puede dar lugar a una rotación de personal que podría haberse evitado.

En Blanchard®, sabemos que puede ser un reto discernir y abordar los problemas de confianza dentro de su organización. Por eso, creamos un modelo de cuatro pasos que es fácil de aprender, de recordar y de usar en el trabajo. Nuestro programa Crear Confianza enseña a los líderes y a los miembros de su equipo cómo construir confianza para aumentar el compromiso, la creatividad y la dedicación a la organización.

Resultados



Mejora el
rendimiento



Impulsa la
creatividad y la
innovación



Retiene su
talento



Crea
colaboración



Objetivos de Aprendizaje.

- **Comprender el marco de los Elementos de Confianza.**
- **Diagnosticar las lagunas de confianza en las relaciones.**
- **Saber cómo generar y restablecer la confianza.**
- **Entablar conversaciones difíciles.**

Los elementos de la confianza



Un marco centrado en reforzar los comportamientos que generan confianza.

¿Quién debe asistir?

- Altos ejecutivos
- Directivos
- Líderes de equipo
- Colaboradores individuales

Fórmula probada para generar confianza en su organización

Los participantes del programa Crear Confianza comprenderán el impacto de sus comportamientos en la construcción o erosión de la confianza con los demás. A medida que su organización adquiera un lenguaje común para hablar de la confianza, sus empleados se sentirán más cómodos pidiendo ayuda, lo que agilizará la resolución de problemas. Con el fomento de la confianza de colaboración y se restablece un lugar de trabajo positivo, para que su gente y su organización puedan prosperar.

Opciones flexibles para satisfacer sus necesidades

En Persona Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

Formación dirigida por un instructor: Media jornada.

Virtual Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

Formación virtual dirigida por un instructor: Trabajo previo y dos sesiones virtuales de 2 horas.

Simulación de RV: Experiencia inmersiva de dos módulos totalmente asíncrona que permite a los alumnos practicar las habilidades para reconocer la confianza y restaurarla en un entorno seguro.

Online Sensibilización - Aplicación - Apoyo al rendimiento

Resumen: Solución a la carta, flexible, modular y autodidacta de 35 minutos de duración con una sesión opcional de Reflexionar y compartir.

Recursos digitales: Microactividades sobre diversos temas que desarrollan habilidades que los alumnos pueden utilizar en momentos de necesidad (vídeos, ejercicios interactivos, herramientas).

Contacta con nosotros:

C/ José Echegaray, 8, Parque empresarial Alvia. Edificio 3, oficina 4, 1ª planta. 28232, Las Rozas de Madrid, Madrid. España
+34 91 630 71 80
info@blanchardspain.es

blanchard.