

# Liderar a través del Cambio<sup>®</sup>

Crear una organización más resistente y ágil.

## El cambio puede ser duro. No tiene por qué serlo.

El cambio organizativo es un hecho de la vida empresarial. Las reorganizaciones, fusiones y adquisiciones, implantaciones tecnológicas y otras iniciativas empresariales son perturbadoras porque exigen que un gran número de personas cambien al mismo tiempo.

Los esfuerzos de cambio suelen fracasar porque la organización y sus líderes carecen del marco y las habilidades para guiar a su gente a través de ellos con eficacia. Las iniciativas de cambio fracasadas o estancadas suponen una pérdida de tiempo y dinero, reducen la productividad y el compromiso y aumentan la rotación de empleados.

No tiene por qué ser así. En Blanchard<sup>®</sup>, sabemos que las empresas más exitosas se mantienen por delante de la competencia haciendo del cambio parte de su cultura corporativa. Quienes saben cómo liderar el cambio afloran y abordan proactivamente las preocupaciones de los empleados y los involucran en todo el proceso, lo que hace avanzar a toda la organización.

Liderar a través del Cambio<sup>®</sup> enseña a dirigir con éxito iniciativas de cambio. Los líderes aprenden a identificar y abordar las preguntas previsibles de los empleados y a resolver sus preocupaciones para aumentar su aceptación y compromiso.

## Resultados



Aumenta la participación y la resistencia.



Desarrolla la capacidad de liderazgo del cambio.



Obtiene resultados más rápido.



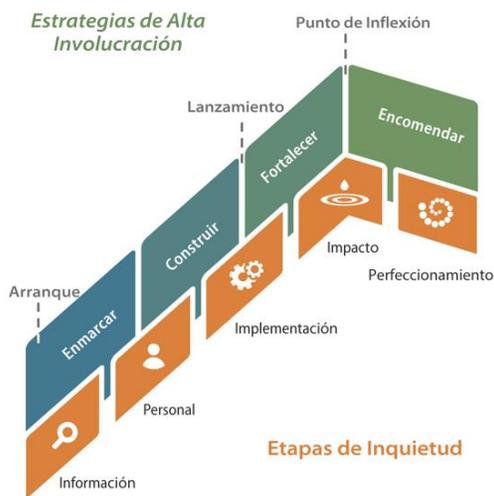
Mejora el éxito de las iniciativas de cambio.



## Objetivos de aprendizaje

- Comprender el valor de liderar el cambio con una alta implicación.
- Conocer las preocupaciones previsibles de las personas cuando se enfrentan a un cambio.
- Aprender formas de involucrar a otros en la co-creación del cambio.
- Practicar la identificación de las necesidades de las personas en cada etapa de preocupación.
- Practicar la elección de la estrategia de liderazgo del cambio adecuada para reducir o resolver las preocupaciones de los demás.

## Liderar a las personas a través del cambio



Un enfoque probado para guiar a las personas a través del cambio organizativo

### ¿Quién debe asistir?

- Equipos.
- Directivos.
- Líderes ejecutivos.
- Cualquiera que desee adquirir más conocimientos y ser un defensor activo de la inclusión en su lugar de trabajo.

## Una fórmula probada para desarrollar líderes del cambio.

Cuando las personas tienen la oportunidad de participar en el proceso y sus preocupaciones son escuchadas y atendidas, es menos probable que se resistan al cambio. Si a las personas a quienes está pidiendo cambiar, están convencidas y comprometidas, se sentirán satisfechos con la nueva dirección de la organización y obtendrá resultados más rápidamente. No se arriesgue a perder tiempo, esfuerzo y dinero en iniciativas de cambio fallidas. Prepare a sus líderes para mejorar sus posibilidades de éxito.

## Opciones flexibles para satisfacer sus necesidades

**En Persona** Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

**Formación con instructor:** sesión de 1 día.

**Virtual** Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

**Formación virtual dirigida por un instructor:** Cuatro sesiones de 90 a 120 min.

**Online** Sensibilización - Aplicación - Apoyo al rendimiento

**Visión general:** Visión general en línea de 35 minutos para enseñar el contenido básico, seguido de Reflexionar y Compartir opcional y acceso a herramientas durante un año completo.

**Adaptación al cambio:** Curso en línea de 35 minutos para ayudar a las personas a aceptar el cambio con mayor facilidad (con la opción de reflexionar y compartir).

**Recursos digitales:** Microactividades (vídeos, recursos, actividades, herramientas) a las que se puede acceder en momentos de necesidad para apoyar el aprendizaje continuo, el apoyo al rendimiento, el refuerzo y los itinerarios de aprendizaje personalizados.

### Contacta con nosotros:

C/ José Echegaray, 8, Parque empresarial Alvia. Edificio 3, oficina 4, 1ª planta. 28232, Las Rozas de Madrid, Madrid. España  
 +34 91 630 71 80  
[info@blanchardspain.es](mailto:info@blanchardspain.es)