

Experiencia SLII™

SLII® Potenciando a los líderes inspirados™.

Crear éxito individual con un enfoque situacional del liderazgo.

Con el ritmo vertiginoso al que avanzan los negocios, los directivos se ven más presionados que nunca para gestionar equipos con éxito. Sin embargo, a menudo carecen de las habilidades necesarias para ser los líderes ágiles y adaptables que necesitan, y luchan por establecer conexiones significativas y lograr resultados.

No es por falta de esfuerzo o interés. La investigación ha demostrado que la mayoría de los líderes se limitan a un único estilo de liderazgo, por lo que no saben cómo liberar el potencial de su gente a medida que cambian sus necesidades.

Los líderes necesitan aprender a liderar situacionalmente. El SLII® de Blanchard capacita a los líderes para ser adaptables, un requisito para nuestros tiempos de incertidumbre. Respalda por 40 años de investigación y un historial inigualable de resultados, la **Experiencia SLII™** enseña a sus líderes cómo liderar situacionalmente dando a su gente el apoyo y la dirección adecuados en el momento oportuno.

SLII permite a los líderes construir relaciones más profundas con su gente, haciendo que cada día sea más inspirador, motivador y significativo.

Resultados



Acelera el desarrollo y la autonomía.



Utiliza un lenguaje de liderazgo común.



Mejora el rendimiento y los logros.



Mejora el compromiso y la retención.



Objetivos de aprendizaje.

- Definir objetivos más claros y convincentes.
- Identificar con precisión los niveles de desarrollo de las personas en cuanto a objetivos y tareas.
- Utilizar la cantidad adecuada de dirección y apoyo para satisfacer las necesidades de las personas.
- Mantener conversaciones respetuosas y honestas que hagan avanzar a las personas.

Modelo SLII®



Un modelo de liderazgo probado y comprobado.

SLII® es un marco práctico y fácil de entender que permite a sus directivos diagnosticar el nivel de desarrollo de un empleado para una tarea: D1 - Principiante entusiasta; D2 - Aprendiz desilusionado; D3 - Colaborador capaz, pero cauteloso; y D4 - Realizador autosuficiente. A continuación, los directivos utilizan los comportamientos directivos y de apoyo adecuados para ayudarles a tener éxito: S1 - Dirigir; S2 - Entrenar; S3 - Apoyar; y S4 - Delegar.

El galardonado diseño de aprendizaje de la **Experiencia SLII** incorpora nuestras últimas investigaciones y la teoría de diseño más avanzada para permitir a los líderes comprender rápidamente el enfoque y ayudar a sus subordinados directos a tener éxito.

Opciones flexibles para satisfacer sus necesidades.

En Persona Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción.

Formación con instructor: Dos días (16 horas) o un día condensado (8 horas)

Virtual Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción.

Formación virtual dirigida por un instructor: Cinco sesiones virtuales de dos horas.

Curso colaborativo en línea: 5 semanas de aprendizaje autodirigido, debates en línea, ejercicios interactivos, reflexión y tareas fuera de línea con una sesión virtual semanal de 1 hora en directo.

Online Sensibilización - Aplicación - Apoyo al rendimiento.

Programa en línea: Curso autodidáctico de 2,5 horas impartido en módulos breves con la opción de Reflexionar y Compartir.

Visión general: Curso a su propio ritmo de 35 minutos.

Simulación del Desafío SLII®: Una experiencia inmersiva centrada en la simulación.

Recursos digitales: Microactividades (vídeos, interacciones, hojas de trabajo).

Aplicación SLII®: Aplica el Modelo SLII a situaciones del mundo real.

Kenbot™ para SLII®: Un chatbot que ayuda a los alumnos a aplicar y dominar las habilidades enseñadas en SLII a través de conversaciones personalizadas.

¿Quién debe asistir?

- Líderes de todos los niveles.
- Ejecutivos.
- Personas con funciones directivas.

Contacta con nosotros:

Ctra. de la Coruña KM 23,200 Edificio las Rozas 23, Planta 1ª C.P.
28290 Las Rozas de Madrid.(España)
+34 91 630 71 80
info@blanchardspain.es