

Liderar Virtualmente™

Cultive el potencial de sus equipos remotos.

Aprenda las habilidades de liderazgo únicas necesarias para dirigir con éxito equipos virtuales e híbridos.

La plantilla actual trabaja cada vez más desde casa y otros lugares remotos, con equipos repartidos por países y distintos horarios. Como consecuencia, los directivos necesitan ayuda para conectar con su gente a través de los desfases de horarios y las interfaces tecnológicas. Es la nueva normalidad. Y viene con un nuevo conjunto de ventajas y retos.

Gestionar en este entorno difiere de trabajar juntos en el mismo espacio físico. Puede ser difícil entender lo que necesitan los empleados y aún más difícil establecer una buena relación y generar confianza a larga distancia.

Los empleados que trabajan a distancia también tienen que asumir muchos retos. Es más difícil comprender la evolución de los objetivos y los cambios de prioridades cuando se está separado de los equipos y del líder. Trabajar durante horas o días con menos interacciones humanas puede llegar a aislar, lo que puede dañar la moral y reducir el compromiso. Y hay que dominar muchas tecnologías y técnicas nuevas para comunicarse y colaborar bien.

Liderar Virtualmente™ ayuda a los directivos con personal remoto o híbrido a aprender las habilidades necesarias para mantenerse conectados y aumentar la eficacia y productividad de su personal.

Resultados



Profundiza la conexión entre los empleados.



Aumenta la autonomía y la capacitación.



Mejora el rendimiento del personal a distancia.



Mejora el compromiso de los empleados.



Objetivos de aprendizaje

- **Saber cómo interactuar mejor con los trabajadores a distancia.**
- **Entender cómo cambiar las técnicas de gestión para el personal remoto.**
- **Utilizar comportamientos para mejorar las conexiones y la moral de los trabajadores remotos/híbridos.**

Modelo de liderazgo virtual



Conozca la fórmula para conseguir trabajadores virtuales comprometidos.

Basado en 20 años de experiencia ayudando a directivos a dirigir virtualmente, este programa se centra en tres prácticas clave que han demostrado aumentar la eficacia de los directivos en un entorno virtual:

Estar presente y atento - enseña a los directivos a comunicarse intencionadamente con los miembros de equipos remotos, a estructurar las conversaciones para obtener el máximo impacto y a respetar las preferencias de trabajo de cada uno.

Fomentar la comunidad - Ayuda a los directivos a construir relaciones de confianza y apoyo que sean positivas e impliquen a toda su gente, utilizando la tecnología disponible.

Acelerar el rendimiento y el desarrollo - Enseña a los directivos a fomentar el ingenio y la autonomía de los miembros del personal y a ayudarles a avanzar en su carrera profesional.

Modalidad de aprendizaje.

Virtual Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

Formación virtual dirigida por un instructor: Tres sesiones virtuales de 2 horas.

Las sesiones virtuales ofrecen a los alumnos una experiencia muy atractiva que incluye respuestas de instrucción, reflexión, actividades en grupo y oportunidades para practicar nuevas habilidades en un entorno seguro.

¿Quién debe asistir?

- Directivos con miembros de equipo remotos o híbridos.
- Directivos de primera línea y de nivel medio.
- Supervisores.
- Líderes senior.

Contacta con nosotros:

Ctra. de la Coruña KM 23,200 Edificio las Rozas 23, Planta 1ª C.P. 28290 Las Rozas de Madrid.(España)
+34 91 630 71 80
info@blanchardspain.es

blanchard