

Fundamentos del Coaching®

Detrás de cada empleado comprometido hay un directivo con grandes dotes de coaching

Ayudar a los directivos a aprender a entrenar a su personal.

El coaching es la habilidad directiva más importante que separa a un directivo altamente eficaz del resto. El problema es que la mayoría de los directivos no comprenden lo fundamental que es el coaching para el desarrollo, el crecimiento y el rendimiento de su personal. Como no saben cómo integrar un enfoque de coaching en su estilo de liderazgo, sus empleados se quedan estancados en los proyectos, desanimándose y desmotivándose.

Puede ser frustrante cuando sus directivos no están desarrollando a su gente tan eficazmente como podrían. Sus directivos merecen una formación que profundice en sus habilidades de liderazgo, para que puedan acelerar mejor el desarrollo y el rendimiento de aquellos a quienes dirigen. Fundamentos del Coaching®, escrito por Master Coaches Certificados Blanchard que han dirigido y gestionado a otras personas, adopta las competencias de coaching probadas y verdaderas definidas por la Federación Internacional de Coaching; nuestros autores expertos han pasado más de 28 años dominando el lenguaje y las prácticas que hacen que estos métodos sean útiles de forma inmediata.

Resultados



Acelera el aprendizaje y el desarrollo



Retiene a sus mejores talentos



Crea solucionadores de problemas autónomos



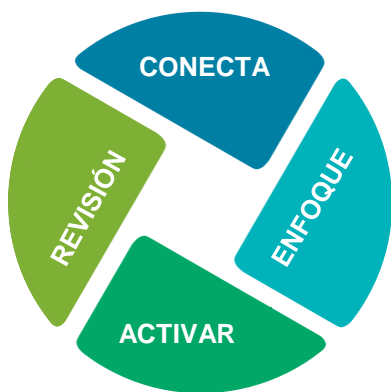
Fortalece su liderazgo



Objetivos de aprendizaje:

- Desarrollar una mentalidad de coach.
- Entender cuándo hacer coaching y cuándo no.
- Aprender un proceso de coaching que funcione.
- Superar las tendencias personales que crean barreras.
- Dominar y practicar las cuatro habilidades del coaching.

Modelo de proceso de coaching



Fórmula probada para crear una cultura de coaching coherente

Coaching Essentials® enseña habilidades de coaching para directivos utilizando un método de formación práctico diseñado para dar a sus directivos la mentalidad, las habilidades esenciales y el proceso estructurado que necesitan para acelerar el desarrollo y sacar lo mejor de su gente.

Los directivos aprenderán a identificar cuándo el coaching es el mejor enfoque y cómo ponerlo en práctica en su organización. Al integrar las habilidades de coaching en su formación directiva, obtendrá directivos altamente eficaces que sabrán cómo mantener mejores conversaciones que creen conexiones, aumenten la confianza, para que su equipo pueda rendir al máximo y alcanzar su verdadero potencial.

Modelo de habilidades de coaching



Escuchar para aprender



Solicite información



Diga su verdad



Expresar confianza

PROCESO DE COACHING

- **Conecta** - Genera confianza y relaciones positivas.
- **Enfoque** - Identificar temas y objetivos.
- **Activar** - Colaborar para desarrollar un plan de acción.
- **Revisión** - Aclarar los acuerdos y discutir la responsabilidad.

Opciones flexibles para satisfacer sus necesidades

En persona Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

Formación dirigida por un instructor: Sesión de un día

Virtual Aprendizaje en profundidad - Aplicación - Práctica - Planificación de la acción

Formación virtual dirigida por un instructor: Tres sesiones de 2 horas

Online Sensibilización - Aplicación - Apoyo al rendimiento

Resumen: 35 minutos a su propio ritmo, flexible y a la carta.

Recursos digitales: Microactividades para ayudar a aplicar comportamientos de coach (vídeos, recursos, actividades, herramientas)

¿Quién debe asistir?

Directivos y personas que buscan desarrollar habilidades de coaching para aumentar la eficacia y la competencia de aquellos a quienes dirigen.

Contacta con nosotros:

Ctra. de la Coruña KM 23,200 Edificio las Rozas 23, Planta 1ª C.P. 28290 Las Rozas de Madrid.(España)
+34 91 630 71 80
info@blanchardspain.es