

Aumente la  
implicación.

Mejore la  
aceptación.

Desarrolle el  
liderazgo.



# LIDERAR A TRAVÉS DE CAMBIO

Consiga el cambio deseado y mejore los resultados del negocio

El cambio es parte del desarrollo del negocio. Las nuevas oportunidades, productos e iniciativas de negocio requieren ajustar significativamente la manera de trabajar. Los procesos de cambio nunca son fáciles y la forma en la que se lleven a cabo puede impactar en la productividad y el ánimo de los empleados, en el tiempo y el coste del proyecto y en un aumento de la rotación laboral.

Nuestra investigación y experiencia muestran que la gente pasa por ciertas fases de preocupación durante los cambios. Estas fases se pueden predecir. Es más, la mayoría de los esfuerzos dirigidos al cambio fallan por razones que también se pueden predecir. Esta predictibilidad permite a los líderes ser proactivos y minimizar los riesgos asociados con el proceso.

El programa “Liderar en Momentos de Cambio” enseña a los líderes:

- cómo diseñar la estrategia de cambio correcta,
- cómo identificar y resolver las cuestiones que los empleados plantearán durante el proceso,
- a poner en marcha los comportamientos adecuados para resolverlas.

El modelo es aplicable a todo tipo de proyectos de cambio, incluyendo fusiones y adquisiciones, reingeniería de procesos, rediseño de fuerza de venta y cambios en la tecnología.

## OBJETIVOS DEL APRENDIZAJE

- Impacto positivo en el ánimo y la productividad
- Mayor capacidad de cambio
- Creación de un ambiente en el que el cambio se pone en marcha de manera efectiva continuamente
- Mayor alineamiento y menos tiempo para conseguir los resultados deseados
- Desarrollo de habilidades de liderazgo del cambio

**Blanchard**<sup>®</sup>  
SPAIN



## FORMATO DEL PROGRAMA

El diseño de este programa se basa en investigaciones que demuestran que aquellos impactados por el cambio lo aceptan mejor y ofrecen menos resistencia al mismo cuando tienen una implicación activa y oportunidades para influir en el proceso en sus diferentes fases. Al contrario de lo que creemos comúnmente, la gente no presenta resistencia al cambio, sino a la sensación de perder el control.

Los talleres Blanchard son facilitados por consultores expertos que enseñan a ejecutivos, directores, jefes y supervisores cómo aplicar las distintas estrategias de cambio y conseguir los siguientes resultados:

- Aumentar la Implicación e Influencia—Aceptación
- Seleccionar y Alinear al equipo de Liderazgo—Una Única Voz
- Explicar las Razones del Cambio—Construir un Caso Convincente
- Mostrar el Futuro—Visión Inspiradora
- Experimentar para Asegurar el Alineamiento—Esfuerzo Colaborativo e Infraestructura
- Capacitar y Animar—Nuevas habilidades y Compromiso
- Ejecutar y Recomendar—Responsabilidad y Primeros Resultados
- Explorar Posibilidades—Opciones

Se imparte como taller presencial de dos días.

Se puede impartir en español o inglés

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Directores
- Líderes de procesos de cambio
- Managers a todos los niveles que busquen aumentar la aceptación y el compromiso de sus reportes directos
- Consultores de desarrollo organizacional
- Líderes de alto potencial a quienes se les pida jugar el papel de agentes del cambio
- Equipos responsables del proceso de cambio

**Blanchard®**  
SPAIN

Calle Rafael y Juan Seva 4  
28028 Madrid  
+34 910 804 542  
[info@blanchardspain.es](mailto:info@blanchardspain.es)

[blanchardspain.es](http://blanchardspain.es)