

El coaching saca lo mejor de la gente y construye la fuerza del liderazgo de una organización.



FUNDAMENTOS DEL COACHING

Ayudar a los managers a aprender a entrenar y apoyar a su gente

Los managers y los líderes más eficaces tienen las cualidades de un gran entrenador. Los líderes que utilizan habilidades de coaching tienen equipos más eficaces, que crecen. Las personas clave de sus equipos permanecen en la organización. Estos equipos experimentan una mayor productividad en general.

Aprender las habilidades de coaching requiere tiempo y práctica, pero acabará ahorrando tiempo por que tanto los líderes y como los colaboradores tendrán más éxito. Estos líderes sacan a luz ideas y soluciones de su gente, colaborando con ellos en lugar de resolver sus problemas. Proporcionan la cantidad justa de comportamientos directivos para lograr la meta, a la vez que desarrollan las habilidades y la confianza de su gente. Por consiguiente, sus colaboradores alcanzan, con el tiempo, mayor competencia, capacidad y un mayor desempeño.

Fundamentos del Coaching es un programa de formación de habilidades, diseñado para ayudar a los managers y líderes a integrar comportamientos de coaching en su estilo de liderazgo mediante la comprensión del proceso de coaching y el desarrollo de habilidades fundamentales de coaching para desarrollar a otros.

Esto significa preguntar en lugar de decir, extraer ideas y soluciones, colaborar, crear alianzas y centrarse en el desarrollo de las personas mediante el uso de comportamientos de apoyo manteniéndolas encaminados hacia los objetivos de la organización.

RESULTADOS DE APENDIZAJE

- Adoptar la mentalidad adecuada para el coaching
- Aumentar la calidad de las conversaciones
- Acelerar el progreso individual y de equipo hacia los objetivos
- Crear un ambiente de confianza que fomente el desarrollo de otros
- Aprovechar las cuatro habilidades de coaching que desarrollan la autoconfianza en otros
- Aplicar el proceso de coaching de cuatro pasos que tiene como resultado acuerdos claros y planes de acción
- Identificar cuándo se necesita coaching para ayudar a otros a alcanzar un mayor nivel de desempeño

Blanchard[®]
SPAIN



¿A QUIEN VA DIRIGIDO?

Los managers y líderes que quieren desarrollar habilidades de coaching con el fin de aumentar la eficacia y la competencia de las personas a quienes lideran

FORMATO DEL PROGRAMA

Fundamentos del Coaching es un taller presencial de un día. El programa se desarrolla con materiales convincentes, atractivos videos y actividades de aprendizaje probadas. También se incluye un proceso de cuatro pasos para ayudar a los participantes a poner en práctica sus nuevas habilidades en el trabajo. El programa enseña a los managers a identificar cuando un estilo de coaching será más útil y cómo usar sus habilidades de coaching con eficacia.

En este programa, los managers descubren el proceso de coaching y un conjunto de habilidades fundamentales de coaching, con muchas oportunidades para demostrar sus conocimientos y practicar estos nuevos comportamientos.

EL PROCESO DE COACHING

- Conectar – Construir confianza y relaciones positivas
- Focalizar – Identificar temas y objetivos
- Activar – Colaborar en el desarrollo de un plan de acción
- Revisar – Clarificar los acuerdos y discutir sobre la responsabilidad

HABILIDADES DEL COACHING

- Escuchar para Aprender
- Preguntar para Provocar Descubrimiento
- Compartir *Su* Punto de Vista
- Expresar Confianza

Blanchard[®]
SPAIN

Calle Rafael y Juan Seva 4
28028 Madrid
+34 910 804 542
info@blanchardspain.es

blanchardspain.es