



Consiga crear  
una Cultura de  
Resiliencia y  
Agilidad

## PROGRAMA

# Liderar a Través Del Cambio®

Una Cultura  
Preparada Para el  
Cambio permite:



Cambiar las  
capacidades  
de liderazgo



Mayor  
aceptación y  
resiliencia



Obtener  
resultados  
más rápido



Reducir  
riesgos y  
aumentar el  
compromiso

## Cambiar puede ser difícil. No tiene por qué ser así

El cambio organizacional es una realidad de la vida empresarial. Las reestructuraciones, fusiones y adquisiciones, nuevos desarrollos tecnológicos y otras iniciativas similares son disruptivas, ya que requieren que un gran número de personas cambien al mismo tiempo.

Los esfuerzos de cambio a menudo fracasan porque la organización y sus líderes carecen de un marco y de las habilidades para guiar a su gente de manera efectiva. Las iniciativas de cambio fallidas o estancadas suponen un desperdicio de tiempo y dinero, reducen la productividad y el compromiso y aumentan la rotación de empleados.

No tiene porque ser así. En Blanchard® sabemos que las compañías más exitosas son ágiles y evolucionan constantemente para anticiparse a la competencia. Sabemos que el cambio es difícil sin un historial de éxitos que lo avale, por lo que las personas se resisten a él y las iniciativas pueden fracasar.

Nuestro programa Liderar a Través del Cambio® enseña a sus directivos y managers cómo liderar iniciativas exitosas de cambio involucrando a otros a lo largo del proceso. Las conversaciones de colaboración permiten identificar los desafíos y las inquietudes desde el principio y ayudan a que las personas comprendan por qué se necesita el cambio, qué cambiar y cómo hacerlo. Este enfoque de alta participación disminuye la sensación de ser controlado y genera impulso para el cambio asegurando su éxito.

## Liderar a Través del Cambio®



## Un Modelo Probado para Desarrollar Líderes del Cambio

Liderar A Través del Cambio® es adecuado para iniciativas de cambio de todo tipo y tamaño. Los talleres se pueden impartir a un equipo completo que trabaje en un proyecto de cambio específico o en formato abierto para desarrollar la capacidad de liderazgo de cambio en toda su organización.

Liderar a Través del Cambio se puede poner en marcha como un taller presencial de un día o como un taller virtual de sesiones de 2 horas y 2 de 90 minutos. Ambos diseños incluyen actividades y materiales interactivos, videos y dinámicas de aprendizaje comprobadas.

Cuando las personas tienen la oportunidad de participar en el proceso, se escuchan y abordan sus inquietudes, es menos probable que se resistan al cambio. Cuando las personas a quienes está pidiendo cambiar están convencidas y comprometidas, se sentirán satisfechos con la nueva dirección de la organización y obtendrá resultados más rápidamente.

No se arriesgue a perder tiempo, esfuerzo y dinero en iniciativas de cambio fallidas. Equipe a sus líderes para asegurarse de que sean un éxito.

### ¿A quién va dirigido?

Equipos de cambio completos  
Directores  
Managers  
High-potentials

### ¿Preparado?

Aquí está su plan de cinco pasos para crear líderes resilientes y ágiles:

1. Identificar los desafíos y los resultados deseados.
2. Comprende tu historia
3. Desarrolle las habilidades de liderazgo de cambio de sus líderes
4. Planifique y ejecute con excelencia
5. Evaluar el progreso

### Modalidades del programa



PRESENCIAL



VIRTUAL EN DIRECTO

**Blanchard®**  
SPAIN

Calle Rafael y Juan Seva 4  
28028 Madrid  
+34 910 804 542  
[info@blanchardspain.es](mailto:info@blanchardspain.es)

[blanchardspain.es](http://blanchardspain.es)