

"El programa Manager Primerizo ayuda a los nuevos jefes a alcanzar cuanto antes su máximo potencial."

KEN BLANCHARD



## MANAGER PRIMERIZO

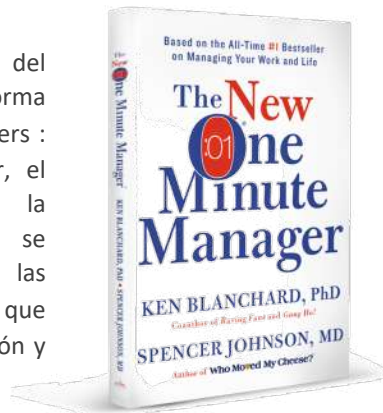
### Habilidades esenciales de *El Nuevo Ejecutivo Al Minuto*

Ser jefe de alguien por primera vez es uno de los cambios más retadores a los que se suele enfrentar un profesional.

Aunque los nuevos jefes son elegidos normalmente entre aquellos con un desempeño superior, sin las habilidades y métodos necesarios para tener éxito, estos individuos altamente competentes en seguida se encuentran en apuros.

Blanchard ha creado un programa, basado en el *bestseller* "El Ejecutivo al Minuto" para ayudar a los nuevos jefes a superar estos retos enseñándoles las habilidades necesarias para empezar esta nueva etapa de forma exitosa.

Además de los tres secretos del *bestseller* presentados de forma sencilla para los nuevos managers : fijar metas, elogiar y redirigir, el nuevo programa añade la conversación de cierre que se necesita para completar las conversaciones fundamentales que ayudan a aumentar la motivación y la autonomía de los equipos.



### PREPARE SUS NUEVOS MANAGERS PARA EL ÉXITO



Crear impulso desde el principio



Crear equipos de alto rendimiento



Desarrollar los líderes del futuro

**Blanchard**<sup>®</sup>  
SPAIN

## Modelo de cuatro Conversiones



### Habilidades Esenciales

- Escuchar para aprender
- Preguntar para descubrir
- Compartir su punto de vista
- Expresar confianza

### ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- A todas las personas en fase de transición de colaborador a jefe.
- Managers nuevos que por primera vez lideran personas.
- *High potentials* que estén a punto de ascender.

**Blanchard**<sup>®</sup>  
SPAIN

Calle Rafael y Juan Seva 4, 28028  
Madrid +34 910 804 542  
[info@blanchardspain.es](mailto:info@blanchardspain.es)

blanchardspain.es

## FORMATO DEL PROGRAMA

Es un taller presencial de un día o en virtual de 3 sesiones de 2 horas. El trabajo previo se compone de dos actividades de unos 15 minutos cada una. El taller es una combinación de contenidos, actividades participativas, videos, y práctica de las habilidades.

Al finalizar el taller, los participantes tienen acceso al *Desafío*, que les guía a través de un conjunto de tareas para practicar las nuevas habilidades de vuelta al trabajo. También tienen acceso a videos y formularios de ayuda durante un año completo a través una plataforma online.

El taller se imparte en español y en inglés.

## OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Comparar y ver las diferencias entre los roles de colaborador y manager e identificar la mentalidad necesaria para realizar el cambio con éxito.
- Aprender las cuatro conversaciones esenciales basadas en los aprendizajes de *El Ejecutivo al Minuto*: Fijar Metas, Elogiar, Redirigir y Cerrar.
- Desarrollar las habilidades de *coaching* necesarias para mejorar las relaciones y trabajar bien con los demás: Escuchar, Preguntar, Retar y Expresar Confianza.
- Practicar las habilidades y Conversaciones Fundamentales con situaciones reales de trabajo.



PRESENCIAL  
O BLENDED



VIRTUAL EN  
DIRECTO



MINI  
ELEARNING