

Los empleados
que trabajan en
remoto se
merecen
líderes atentos
y capaces



LIDERAR VIRTUALMENTE™

La globalización, la tecnología, el equilibrio entre la vida laboral y personal y la subcontratación han creado entornos de trabajo en los que a menudo los líderes no tienen contacto presencial con las personas de su equipo. Esto dificulta el manejo de las habilidades claves de liderazgo y plantea la necesidad de encontrar la mejor manera de trabajar juntos.

Gestionar a otros en este entorno es complicado. Puede ser difícil entender lo que realmente está pasando, no hay señales no verbales ni lenguaje corporal. En entornos virtuales puede ser más difícil construir una relación y generar confianza. Por eso, trabajar virtualmente requiere una serie de habilidades diferentes a las habituales.

Los empleados que trabajan en remoto también tienen muchos desafíos nuevos a los que adaptarse. Es más difícil entender las metas o como evolucionan las tareas en un entorno virtual sin la presencia física del líder. Trabajar con menos interacción humana puede dar sensación de aislamiento y dañar el ánimo, reduciendo la conexión entre colaboradores.

No obstante, hay una serie de nuevas tecnologías y técnicas que, una vez dominadas, nos permitirán comunicarnos y colaborar mejor. Liderar Virtualmente™ ayuda a los managers a, aprender un conjunto de habilidades para mantenerse conectados y aumentar la eficacia y productividad de su gente.

AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL ÁNIMO DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN REMOTO



Mejorar la eficacia
del empleado



Aumentar la
conexión con el
líder



Mayor autonomía y
empoderamiento



Mejorar del
compromiso de los
empleados

Blanchard[®]
SPAIN

¿ A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Supervisores, managers de primera línea, mandos intermedios y de alto nivel que lideran a su gente en remoto.



FORMATO DEL PROGRAMA

Liderar Virtualmente es una formación virtual impartida por un formador experto a lo largo de tres sesiones de dos horas.

Las sesiones virtuales ofrecen a los participantes una experiencia muy atractiva que incluye: formación, reflexión, actividades grupales y oportunidades para practicar nuevas habilidades en un entorno seguro. El programa también ofrece a los participantes la oportunidad de compartir experiencias y casos de éxito en la transición a la gestión virtual de equipos.

Basado en nuestra experiencia de 20 años formando a managers en liderazgo virtual, este programa se centra en tres prácticas clave que han probado aumentar la eficacia de los managers en el entorno virtual:

- Prestar atención y ser consciente - enseña a los líderes a comunicarse ejerciendo un liderazgo con intención, a estructurar conversaciones para obtener el máximo impacto y a encajar las preferencias de los miembros del equipo que están en remoto.
- Crear comunidad – ayuda a los managers a generar confianza y relaciones de apoyo positivas que involucren a todos sus colaboradores, aprovechando las oportunidades que brinda la tecnología disponible.
- Acelerar el rendimiento y el desarrollo – enseña a los líderes cómo desarrollar la iniciativa y la autonomía de sus colaboradores, y cómo ayudarles a avanzar en su carrera.

Blanchard[®]
SPAIN

Ctra. de la Coruña KM 23,200
Edificio las Rozas 23, Planta 1ª
C.P. 28290 Las Rozas de
Madrid.(España)
+34 91 630 71 80
info@blanchardspain.es
www.blanchardspain.es